课程教学进度计划表

一、基本信息

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名称 | 人力资源管理概论 | | | | |
| 课程代码 | 2060927 | 课程序号 | 0764 | 课程学分/学时 | 2/32 |
| 授课教师 | 陈希 | 教师工号 | 21008 | 专/兼职 | 兼职 |
| 上课班级 | 养老B21-1 | 班级人数 | 28 | 上课教室 | 健康147 |
| 答疑安排 | 周二、周四12:00-16:00 健康245办公室 | | | | |
| 课程号/课程网站 | 0764 | | | | |
| 选用教材 | 人力资源管理 董克用 高等教育出版社 | | | | |
| 参考教材与资料 | 【德鲁克管理思想精要，彼得德鲁克，机械工业出版社，2017年】  【以奋斗者为本：华为公司人力资源管理纲要，2014年11月】 | | | | |

二、课程教学进度安排

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 课次 | 课时 | 教学内容 | 教学方式 | 作业 |
| 1 | 2 | 本课程考核方式和要求、人力资源含义及特性人力资源管理定义与作用；人力资源管理的基本职能 | 讲课，讨论 | 案例分析 |
| 2 | 2 | 人力资源战略含义及制定与实施 | 讲课，讨论 | 案例分析 |
| 3 | 2 | 人力资源规划含义及其作用；人力资源规划内容人力资源规划的程序；人力资源需求与供给预测 | 讲课，讨论 | 作业分析 |
| 4 | 2 | 实践1：人力资源规划策略 | 实操 | 实战 |
| 5 | 2 | 职位分析 | 讲课，讨论 | 案例分析 |
| 6 | 2 | 职位设计与胜任素质模型 | 讲课，讨论 | 案例分析 |
| 7 | 2 | 人员招聘概述；计划与评估 | 讲课，讨论，实操 | 作业分析；实战 |
| 8 | 2 | 人员招募、甄选与录用；人员测评方法与技术 | 讲课，讨论 | 案例分析 |
| 9 | 2 | 实践2：招聘情境模拟 | 讲课，讨论，实操 | 作业分析；实战 |
| 10 | 2 | 培训与开发概述；培训管理过程 | 讲课，讨论，实操 | 作业分析；实战 |
| 11 | 2 | 职业生涯与管理概述；基础理论及职业生涯规划 | 讲课，讨论 | 案例分析 |
| 12 | 2 | 实践3：个人职业生涯发展计划编制 | 讲课，讨论，实操 | 作业分析；实战 |
| 13 | 2 | 绩效管理概述；绩效考评与绩效反馈 | 讲课，讨论 | 案例分析 |
| 14 | 2 | 实践4：绩效管理案例分析 | 讲课，讨论，实操 | 作业分析；实战 |
| 15 | 2 | 薪酬管理相关内容 | 讲课，讨论 | 案例分析 |
| 16 | 2 | 员工关系管理概述；主要内容及管理的工作方法 | 讲课，讨论 | 案例分析 |

三、考核方式

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 总评构成 | 占比 | 考核方式 |
| 1 | 50% | 期末考试 |
| X1 | 10% | 课堂表现(考勤) |
| X2 | 20% | 小组作业汇报 |
| X3 | 20% | 随堂测验 |

任课教师：  （签名） 系主任审核： 刘晓培 （签名）

日期： 2024-3-1